

绩效指标	产出指标	时效指标	项目完成及时性	及时	及时	30	30	
		成本指标	100000元	=100000元	100000	10	10	
	效益指标	社会效益指标	提升创城水平线	较上年提升				
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	20	20	
总分						100	100	

<p>政建设责任制工作：此子项目系党工委听从纪委安排开展党风廉政建设责任制； 9.开展课题调研、优秀信息员奖励：党工委系统内单位将每个单位好的工作作风记录上报，一年一次，涉及到培训费、评审费、奖品费（涉及到学习和信息工作用品）； 10紧紧围绕崇明世界级生态岛建设大局，以全国文明城市（城区）创建为龙头，以培育和践行社会主义核心价值观为根本，坚持为民惠民靠民，在区级机关党工委系统深入开展文明单位创建活动，引导和动员机关党员群众共建生态崇明、美丽崇明、幸福崇明。创建对象为区级机关党工委系统各机关、企事业单位、“两新组织”等均可申报参与文明单位创建，原已创市级、区级文明单位的，要求继续创建同级文明单位；未创建单位，要积极申报创建区级文明单位。鼓励条件特别优秀的原区级文明创建单位申报市级创建。以上海市（崇明区）精神文明系列创建靠谱标准； 11.党员教育培训：具体举办三期入党积极分子和联络员党建工作业务培训，平均每一期培训涉及积极分子15-20人，涉及内容为入党积极分子培训班主要是通过一系列的党课培训让你更多地了解党，熟悉党，忠于党，进入步更加确定你入党的动机，激发你入党的积极性。入党积极分子培训班需要做事情很多，包括以下内容：端正入党动机、树立正确的入党动机、自觉接受党组织的培养教育和考察主动向党组织汇报思想，工作及学习情况。参加党组织的任何活动。努力接受党分配的任务。认真参加党的培训工作。自觉接受党组织的考察、严以律己早日加中国共产党认真学习党理论和知识。努力提升个人素质。增强党性修养。树立正确的世界观，人生观，价值观。加强实践锻炼以及严格履行党章规定等入党手续。另外还要进行一次书记培训，涉及系统内170多名党支部书记日常培训，涉及主题为党风廉政建设，党建宣传工作等。核定包括师资费、培训场地费、培训资料费、交通费及其它相应支出费用，年平均标准为1,000元/人，培训人数约200人。</p>								
绩效	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	入党积极分子培训期数	=3次	3	10	10	
			党员教育培训参与率	=100%	100%	10	10	
			党支部书记日常培训参与率	=100%	100%	10	10	
			志愿者活动参与率	=100%	100%	10	10	
			组织党支部书记学习参观	=1次	1	5	5	

指标			文化讲坛讲座开讲次数	≥6次	11	10	10	
			开展党建工作交流	=1次	2	5	5	
		质量指标	机关党员干部思想境界提升情况	较去年提高	提高	10	10	
		时效指标	各项活动完成及时性	及时	及时	5	5	
		成本指标	980000元	=980000元	980000	5	5	
	效益指标	社会效益指标	机关员工的工作热情	提升	提升	5	5	
		可持续影响指标	档案管理制度	长效	长效	5	5	
	总分						100	99.92

绩效指标	产出指标	数量指标	机关作风暗访	=2次	2次	10	10	
			窗口服务回访	≥1500人	1580	10	10	
			开展党章党规和机关作风知识竞赛活动（“应知应会”知识竞赛活动）	=1次	1	10	10	
			机关作风建设宣传工作	=1次	1	10	10	
			按时完成一年一次的“五型机关”创建评选活动	=1次	1	5	5	
		质量指标	机关作风建设和效能建设测评合格率	≥90%	≥91%	5	5	
		时效指标	各项工作完成及时性	及时	及时	10	10	
		成本指标	380000	=380000元	380000	5	5	
	效益指标	社会效益指标	机关员工的工作热情	较去年提高	较去年提高	5	5	
			群众满意度	较去年提高	较去年提高	5	5	
			机关作风建设效能提升情况	机关作风建设效能提升情况	提升	5	5	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	健全	10	10	

总分						100	100	