

财政项目支出绩效自评表								
(2020 年度)								
项目名称		文化、体育活动						
主管部门		上海市崇明区港沿镇文化体育广播电视站			实施单位	上海市崇明区港沿镇文化体育广播电视站		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	862500.00	796447.90	796447.9	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	862,500.00	796,447.90	796,447.90	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度 总体 目标	预算目标				实际完成情况			
	项目总目标：按照崇明区委《关于加强和繁荣本区基层群众性文艺活动》文件精神，主动发掘公共文化服务内涵，引导广大社区群众不断提升精神文化素养，推动本区文化事业繁荣发展的要求，认真全面实施执行本年度文化项目的财政预算目标，借助文化中心良好的日常运行机制，丰富本镇民众的文化活动，满足群众日益增长的文化生活需求，力争提升群众对文化生活的满意度。项目年度目标：根据预算项目总体目标，贯彻落实上级有关部门和本镇党委政府以及社区民众对文化体育活动项目的要求，文广站年度绩效目标首先是强化职责责任，确保广播、健身场地等文体设施设备的正常运行机制；其次围绕项目预算目标，实现以下主要绩效目标：1.参与市县文化赛事及活动：3月份组织学校参与1次农家书香征文，1次中图网络大赛，1次少儿书画大赛；10月份组织村居小品文艺团队参与1次风瀛洲村居小品选拔赛。举办镇文化赛事及活动：3月份组织学校参加1次少儿书画大赛，组织全镇百姓参加1次我们的节日——欢乐闹元宵活动，组织全镇百姓参加1次我们的节日——文化服务日系列活动；11月份组织区、市级小品团队参与1次风瀛洲小品专场。2.体育活动经费：举办镇体育赛事及活动：计划6月份组织村居、机关、企事业单位参与1次2020年崇明区港沿镇市民运动会；7月份组织村居健身舞团队参与1次广场舞大赛，8月份组织全镇百姓参与1次全民健身日活动。参与市县体育赛事及活动：计划6月份组织镇龙舟队参与1次端午节龙舟赛；组织镇象棋对参与1次象棋赛；10月份组织镇自行车队参与1次自行车赛；不定期开展1次拔河赛和嘉定区拔河邀请赛。3.评比出1-2个等级团队并给予奖励。4.计划全年不定期对港沿镇镇区范围内2个点公共健身区域进行设施器材维修及保养，并且购买意外伤害险。				参与市县文化赛事及活动5个，组织学校参与1次农家书香征文，1次中图网络大赛，1次少儿书画大赛；组织村居小品文艺团队参与1次风瀛洲村居小品选拔赛。举办镇文化赛事及活动5个：组织学校参加1次少儿书画大赛，组织全镇百姓参加1次我们的节日——欢乐闹元宵活动，组织全镇百姓参加1次我们的节日——文化服务日系列活动；组织区、市级小品团队参与1次风瀛洲小品专场，增加群众参与积极性。举办镇体育赛事及活动3个：组织村居、机关、企事业单位参与1次2020年崇明区港沿镇市民运动会；组织村居健身舞团队参与1次广场舞大赛，组织全镇百姓参与1次全民健身日活动。参与市县体育赛事及活动7个：组织镇龙舟队参与1次端午节龙舟赛；组织镇象棋对参与1次象棋赛；组织镇自行车队参与1次自行车赛；开展1次拔河赛和嘉定区拔河邀请赛，满足群众文化体育社会需求。评比出1-2个等级团队并给予奖励。对港沿镇镇区范围内2个点公共健身区域进行设施器材维修及保养，并且购买意外伤害险，提高健身场地安全性。根据相关保障制度和措施，强化文广站内部各项管理制度和目标责任，建立健全项目运行考核机制和工作人员的工作测评考核，充分发挥项目工作人员的积极性。			
	一级指标	二级指标	三级指标	年度 指标值	实际 完成值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
			参与市县文化赛事及活 动	≥5个	≥5个	6	6	

绩效指标	产出指标	数量指标	举办镇文化赛事及活动	≥5个	≥5个	6	6	
			参与市县体育赛事及活动	≥7个	≥7个	6	6	
			举办镇体育赛事及活动	≥3个	≥3个	6	6	
			公共健身维修区域	2个	2个	6	6	
			公共健身点投入保险	2个	2个	6	6	
		质量指标	各项目活动开展情况	良好	100%	7	7	
		时效指标	各项目活动完成及时性	及时	100%	7	7	
	效益指标	社会效益指标	充实团队整体力量	充实	100%	2	2	
			丰富演出的形式	丰富	100%	2	2	
			培养群众读书习惯	培养	100%	2	2	
			提升竞技技能	提升	100%	3	3	
			增加群众参与积极性	增加	100%	3	3	
			提升港沿知名度	提升	100%	3	3	
			满足群众文化体育社会需求	满足	100%	3	3	

			提高健身场地安全性	提高	100%	3	3	
			群众满意度	≥80%	80%	10	10	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	100%	3	3	
			人员配置合理性	合理	100%	3	3	
			信息公开规范性	规范	100%	3	3	
		总分					100	100