

财政项目支出绩效自评表								
(2020 年度)								
项目名称	网格巡查及编外人员							
主管部门	上海市崇明区港沿镇网格化综合管理中心			实施单位	上海市崇明区港沿镇网格化综合管理中心			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2390000.00	2163022.22	2163022.22	10	100.00%	10	
	其中：当年财政拨款	2,390,000.00	2,163,022.22	2,163,022.22	—			
	上年结转资金				—			
	其他资金				—			
年度总体目标	预算目标			实际完成情况				
	<p>项目总目标：通过开展本项目，保障网格化综合管理中心的正常运行，按照崇明区网格化管理中心和镇党委政府对本镇网格化管理工作的要求，以服务理念稳步推进城乡网格化综合管理信息化，强化整合与共享，进一步规范网格化巡查员的日常巡查及考核工作，坚持“以民为本，服务为民”的原则，落实“发现及时、解决有效、监督有力”的工作要求，保持通讯设施与交通工具的畅通完好，充分调动网格化巡查人员的积极性、主动性和创造性，努力提升管理与服务水平，全面推进本镇网格化综合管理工作，实现“一网受理、全面覆盖、联动处置、综合评估、奖罚分明”的稳定、高效、工作可持续发展总目标。有效落实港沿镇网格化综合管理中心工作，不断提升港沿镇网格化综合管理的质量。项目年度目标：根据本镇网格化财政预算项目总体目标，认真贯彻落实上级网格化管理部门和本镇党委政府以及社区民众对网格化管理项目的具体目标要求。1、为了提升港沿镇镇村综合管理能力，更好地发挥网络化巡查员的作用，通过政府购买第三方服务的方式，委托上海美净保洁有限公司进行服务管理，配置25名具有较强工作能力，吃苦耐劳的人员，充实到本镇网格化巡查员队伍中，对港沿镇21个村和1个居委会进行巡查，巡查内容包括辖区内大环境管理中存在的问题；辖区内村民、企业和农业合作社等建房情况的发现和上报。巡查员必须做好应发现尽发现、应报尽报、不得漏报瞒报。本年度服务管理时间为2019年12月1日至2020年11月30日。2、为了尽职尽责确保村网格化平台的稳定运行，形成上下左右联动的常态机制，配置8名编外人员对网格操作平台进行管理，处理突发应急事件，及时反映民众诉求，值班经费标准按照150元/天，其余经费用于日常办公用品、独生子女补贴费以及差旅费补贴。通过开展本项目实施，保障港沿镇网格化综合管理中心的正常运行，提供网格巡查工作人员积极性，不断健全网格化管理队伍，落实巡查发现和处置机制，保障社会稳定性。</p>			<p>为了提升港沿镇镇村综合管理能力，更好地发挥网络化巡查员的作用，委托上海美净保洁有限公司进行服务管理，配置25名人员，充实到本镇网格化巡查员队伍中，对港沿镇21个村和1个居委会进行巡查，巡查内容包括辖区内大环境管理中存在的问题；辖区内村民、企业和农业合作社等建房情况的发现和上报。为确保村网格化平台的稳定运行，配置8名编外人员对网格操作平台进行管理，处理突发应急事件，及时反映民众诉求，通过开展本项目实施，保障港沿镇网格化综合管理中心的正常运行，便捷居民日常生活，提供网格巡查工作人员积极性，不断健全网格化管理队伍，落实巡查发现和处置机制，保障社会稳定性。针对本项目制订符合本镇实际的管理制度；按照有关规定合理配备专职巡查人员，加强培训教育，提高巡查员个体与群体素质，完善巡查员考核办法；按照本镇村居范围划分管理网格，专职巡查员负责责任区域内的日常巡查工作，确保责任分解到人，实现定人、定岗、定责，做到“横向到边，纵向到底”全覆盖、无遗漏、无死角；提高管理手段完善管理机制，将过去被动应对问题的管理模式转变为主动发现问题和解决问题，保证网格化管理的敏捷、精确和高效率的预期目的。</p>				
	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			配置网格化巡查员	25名	25名	7	7	

绩效指标	产出指标	数量指标	网格巡查村区域	21个	21个	7	7	
			网格巡查居委会区域	1个	1个	7	7	
			配置综合管理编外人员	8名	8名	7	7	
		质量指标	网格巡查考核情况	达标	100%	8	8	
		时效指标	各项目完成及时性	及时	100%	7	7	
			网格巡查及时性	及时	100%	7	7	
	效益指标	社会效益指标	提高网络管理与服务水平	提高	100%	3	3	
			调动网格化巡查人员的积极性、主动性和创造性	调动	100%	3	3	
			便捷居民日常生活	便捷	100%	3	3	
			充实本镇网格化巡查员队伍	充实	100%	3	3	
			确保村网格化平台的稳定运行	确保	100%	3	3	
			保障社会稳定性	保障	100%	3	3	

			健全网格化队伍管理	健全	100%	3	3	
			及时反映民众诉求	及时	100%	3	3	
			工作人员满意度	≥80%	≥80%	10	10	
		可持续影响指标	长效管理机制健全性	健全	100%	2	2	
			人员配置合理性	合理	100%	2	2	
			信息公开规范性	规范	100%	2	2	
		总分				100	100	